



36-летний рабочий Андреас Граф из немецкого города Марбурга несколько лет назад пережил потерю – его жена скончалась от болезни сердца. У мужчины остался трёхлетний сын Юлиус. Пока мальчик ходил в детский сад, Андреас мог работать на фабрике, но однажды у Юлиуса диагностировали лейкемию. Отцу пришлось дни и ночи проводить у постели ребёнка.

Андреас потратил оплачиваемый отпуск и стал брать отгулы за свой счёт, но бесконечно это длиться не могло: Граф написал заявление об уходе. Вместо того чтобы подписать бумагу, начальница отдела кадров Пиа Майер рассказала другим рабочим о проблеме Андреаса. На собрании коллеги приняли единодушное решение: поделить смены Андреаса между собой, чтобы мужчина не уволился и смог снова уйти в оплачиваемый отпуск. Сверхурочно отрабатывать часы Графа стали 650 сотрудников фабрики, включая тех, кто не был с ним знаком. Всего коллеги отработали за товарища около 400 рабочих дней.

«Это решение показалось мне невероятным, – говорит Андреас. – Я не мог поверить, что столько людей решили спасти меня. Буду благодарен им до конца жизни». Сейчас Юлиус поправляется и вскоре опять пойдёт в детсад, а Граф вернётся на работу.