



Семь лет назад французской консалтинговой компании осточертел их сотрудник Т. О нём говорили, что это человек необщительный, не любит веселиться и всем только портит настроение.

Руководство уволило Т. за то, что тот слишком скучный, но он в ответ подал иск против работодателя.

Спустя семь лет суд постановил, что Т. обязаны восстановить на работе, и он имеет право быть сколь угодно скучным. Причём некоторые детали дела возмутили французов.

«Т. не любил выпивать на дружеских посиделках после работы, – рассказывает один из сотрудников. – Это не нравилось начальству, которое стремилось сплотить коллег командным духом. Но Т. принуждали участвовать и в других мероприятиях». Выяснилось, что фирма заставляла Т. и прочих работников использовать обидные псевдонимы, развешивать в офисе карикатуры друг на друга, имитировать половые акты с коллегами и делить с ними постель во время выездных семинаров. Обиженный работник потребовал свыше 450 тысяч евро (более 28 миллионов рублей) компенсации за понесённые страдания.