



Одна из китайских компаний отменила годовую премию сотрудникам, введя вместо неё необычные ежемесячные выплаты. Теперь поощрения выплачиваются исходя из количества километров, которые пробегают служащие за месяц.

Одолевшие 50 километров получают всю сумму, за 40 километров полагается 60 процентов премии, за 30 километров – 30 процентов. Если работник осилит сто километров, ему дают 130-процентную надбавку. Бег можно частично заменить подъёмом в горы или спортивной ходьбой. Результаты проверяются по специальному приложению на смартфонах сотрудников.

«Компания живёт дольше, если её сотрудники здоровы, – пояснил директор фирмы Лин Чжиюн. – Сейчас все подчинённые выполняют норму для получения стопроцентной премии». «Мне по душе новая система, – говорит один из работников. – Можно убить сразу двух зайцев: и о здоровье позаботиться, и получить за это деньги».